

Faktor yang Mempengaruhi Minat Menjadi Akuntan Publik di Era Digital

Yuniarti Elisabeth Sunaryo^{1✉}, Yudas Tadius Andi Candra²
Akuntansi, Universitas Mercubuana Yogyakarta

Corresponding Author
[yunisunaryo46@gmail.com]

Abstrak

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh dari kemajuan teknologi, penghargaan financial dan lingkungan kerja terhadap minat menjadi akuntan publik di era digital ini. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi sebuah pertimbangan bagi Prodi Akuntansi dan organisasi profesi Akuntan dalam mengembangkan metode-metode strategis meningkatkan jumlah Akuntan Publik yang terdaftar secara resmi di Indonesia. Metode penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Sampel yang di ambil dari mahasiswa Universitas Mercu Buana prodi akuntansi angkatan 2020 dan 2021. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada 65 responden. Teknik analisis data memanfaatkan program SPSS versi 29. Hasil yang diperoleh: variabel kemajuan teknologi terbukti berpengaruh terhadap minat menjadi akuntan publik dengan nilai signifikansi $3,693 > 1,999$, variable penghargaan financial berpengaruh dengan nilai signifikansi sebesar $3,337 > 1,999$ sedangkan variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap minat menjadi akuntan publik dengan nilai signifikansi $1,738 < 1,999$.

Kata Kunci: *Kemajuan teknologi, penghargaan finansial, lingkungan kerja, minat menjadi akuntan*

Abstract

This study is expected to provide information on the influence of technological advancements, financial rewards and work environment related to interest to become public accounting in this digital era. Furthermore, this study also expecting to benefitted for provider on Accounting Study Program and Association of the Accountant through development strategic methods in order to increasing number of registered Accountant in Indonesia. Main method in this study is quantitative through data quality test, classical assumption test and hypothesis test. The samples taken from students on Accounting Study Class of 2020-2021 in the Mercubuana University. Data collection conducted through quesinoner from 65 respondents that analyzed with SPSS 29th version. The analyzes result found that technological advancement significantly proven influenced interest to become public accounting with significantly value is $3,693 > 1,999$, financial rewards significantly proven dis-influence with significantly value is $3,337 > 1,999$, whereas work environment dis-influence with significantly value is $1,738 < 1,999$.

Keywords: *Technological advances, financial rewards, work environment, interest in becoming an accountant*

PENDAHULUAN

Ledakan perkembangan teknologi digital dunia bergerak sangat cepat, setelah launching teknologi machine learning dan Artificial Intelligence (AI) dalam Hannover Fair 2011 yang lalu. Dunia industry dalam berbagai setor segera mengaplikasinya guna memperbesar efisiensi dan efektifitas kerja. Termasuk di dalamnya adalah profesi akuntan publik, terutama dalam hal pengelolaan data keuangan dan pelaporan informasi keuangan. Mahasiswa program studi akuntansi di UMBY merupakan kelompok yang relevan untuk menjadi subjek penelitian ini. Dengan memilih mahasiswa dari program studi ini, penelitian ini akan dapat melihat secara khusus bagaimana faktor-faktor tersebut dapat mempengaruhi minat mahasiswa untuk menjadi akuntan publik di era digital. Dari penelitian terdahulu, adapun beberapa hasil penelitian yang berpengaruh

signifikan antara minat mahasiswa Prodi Akuntansi dengan beberapa variable yang beragam. Faktor-faktor yang pernah diteliti sebelumnya antara lain: Enung Nurhayati, Teti Rahmawati, Nevi Marlioni (2023) terdapat faktor Pertimbangan pasar, Pengakuan Profesional, dan Penghargaan Finansial (Dewi & Kresnandra, 2019) terdapat faktor finansial, pelatihan profesi dan lingkungan hidup.

Minat adalah pemicu timbulnya ketertarikan atau kecenderungan lebih terhadap suatu hal atau aktivitas tertentu (Dippa et al., 2020). Oleh karena itu, para akuntan publik perlu mengembangkan pemahaman dan keterampilan dalam hal teknologi, analisis data, keamanan informasi, dan kecerdasan buatan (YURMAINI, 2019). Kemajuan teknologi adalah pemanfaatan berbagai alat, perangkat, atau sistem yang berbasis teknologi untuk mempermudah atau meningkatkan efisiensi dalam melakukan tugas, aktivitas, atau proses tertentu. Teknologi telah memainkan peran yang signifikan dalam mengubah cara akuntan bekerja, mengelola data keuangan, dan berinteraksi dengan klien dan pemangku kepentingan lainnya (Yosefin, 2021) dalam penelitiannya,

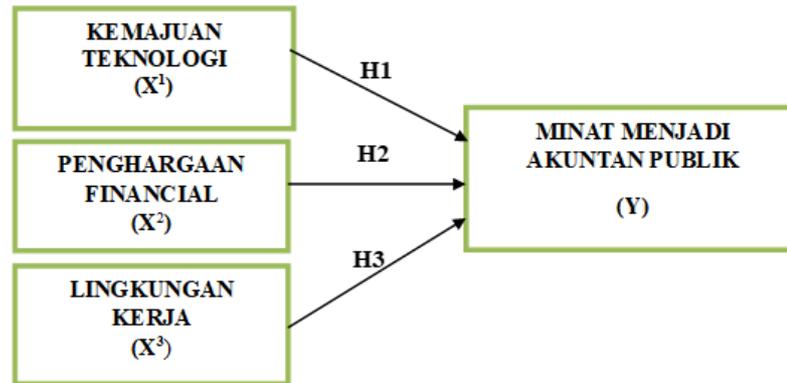
Penghargaan finansial adalah imbalan berupa bayaran yang diterima seseorang atas jasa atau pekerjaan yang telah dilakukannya untuk orang lain atau lembaga tertentu. Motivasi atas penghargaan finansial ini, pada umumnya menjadi pemacu semangat dan kinerja pada akuntan ataupun pekerja lain pada umumnya. Lebih jauh, Yendrawati (2007) dalam (Murdiawati, 2020) menguraikan bahwa gaji (financial reward) dijadikan alasan mendasar dan utama dalam memberikan kualitas kerja optimal, terlebih jika berkaitan langsung dengan pelanggan.

Minat adalah sebuah usaha dan kemajuan untuk belajar. Meskipun demikian, motivasi untuk menemukan sesuatu bisa juga disebut sebagai sebuah keinginan, dimana dalam sebuah keinginan terhadap sesuatu tujuan menurut Suharyat (2009) dalam (Qothrunnada & Zakiy, 2022). Kemampuan mahasiswa perlu diukur agar mereka dapat memahami sejauh mana kemampuan yang dimiliki. Ketertarikan ini dapat menjadi motivasi bagi mahasiswa untuk berperilaku atau terlibat secara lebih, dalam aktivitas yang diminatinya.

Teori harapan ini merupakan cabang dari teori motivasi yang menjelaskan bagaimana seseorang membuat keputusan berdasarkan harapan akan hasil yang diperoleh (Shafira Oktaviani et al., 2020). Dalam pemilihan karier mahasiswa akuntansi, motivasi dan harapan juga mempengaruhi apakah mereka akan memilih karier menjadi seorang akuntan ataupun non-akuntan. Dengan motivasi yang tinggi, mahasiswa akuntansi akan terus berjuang untuk mencapai cita-citanya sebagai seorang akuntan publik yang profesional Arifianto (2014) dalam (Murdiawati, 2020). Penelitian ini memiliki relevansi yang penting, baik untuk mahasiswa, institusi pendidikan, maupun industri akuntansi. Berdasarkan fenomena dari hasil penelitian terdahulu, penulis ingin menambahkan variable baru yaitu, kemajuan teknologi, penghargaan finansial dan lingkungan kerja dengan judul "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Menjadi Akuntan Publik Di Era Digital, Study Kasus Mahasiswa Mercu Buana Yogyakarta Prodi Akuntansi".

METODE PENELITIAN

Metode kuantitatif ini sangat berguna dalam penelitian penulis yang memerlukan data numerik dan statistis. Ini berarti penelitian tersebut berfokus pada pengamatan terhadap populasi dalam sampel yang spesifik. Tujuan utamanya adalah untuk menguji hipotesis atau dugaan awal yang telah ditentukan sebelumnya. Populasi yang akan diamati pada penelitian ini yakni mahasiswa akuntansi Universitas Mercu Buana Yogyakarta. Sampel yang digunakan adalah mahasiswa angkatan 2020 dan 2021 yang telah mengambil matakuliah auditing. Pengumpulan data yang dipilih oleh penulis adalah menggunakan kuesioner online, dengan platform Google Form, dimana para responden adalah para mahasiswa yang telah bekerja, sehingga memiliki keterbatasan waktu. Penyebaran kuesioner penelitian ini menggunakan skala likert lima point. Kerangka berpikir merupakan langkah awal dalam suatu penelitian karena melalui kerangka ini, mekanisme penelitian dan tujuan yang diinginkan dapat diketahui. Berikut ini adalah kerangka berpikir yang dirumuskan dalam kajian ini:



Gambar 1. Kerangka Konseptual Penelitian

HASIL DAN PEMBAHASAN

Validitas suatu item dapat ditentukan berdasarkan nilai *Corrected Item Total Correlation*. Jika r hitung $>$ dari r tabel maka dapat dikatakan valid. Jadi, Item pernyataan yang valid karena r hitung 0.6319. Uji validitas data dalam penelitian sebagai berikut:

Tabel 1. Hasil Uji Validitas Data

Variabel	Item	R- Hitung	R- Tabel	Keterangan
KemajuanTeknologi	KTI	0,798	0,6319	Valid
	KT2	0,895	0,6319	Valid
	KT3	0,698	0,6319	Valid
Penghargaan Financial	PF1	0,914	0,6319	Valid
	PF2	0,794	0,6319	Valid
	PF3	0,911	0,6319	Valid
	PF4	0,855	0,6319	Valid
Lingkungan Kerja	LK1	0,758	0,6319	Valid
	LK2	0,914	0,6319	Valid
	LK3	0,914	0,6319	Valid
	LK4	0,939	0,6319	Valid
Minat Menjadi Akuntan Publik	MAP1	0,895	0,6319	Valid
	MAP2	0,797	0,6319	Valid
	MAP3	0,793	0,6319	Valid
	MAP4	0,895	0,6319	Valid

Sumber: Output SPSS 29

Tabel 1 menyatakan pengujian valid dan dapat melakukan uji selanjutnya. Kedua, menguji reliabilitas data. Reliabilitas diukur menggunakan uji Cronbach's alpha. Jika skor lebih besar dari 0,60 maka pernyataan-pernyataan dalam variabel dianggap "reliable". Berikut tabel hasil penelitian ini:

Tabel 2 Uji Reliabilitas

No	Variabel	Cronbach's Alpa	Standart Reliabilitas	Keterangan
1.	Kemajuan Teknologi	0,719	0,60	Reliable
2.	Penghargaan Financial	0,890	0,60	Reliable
3.	Lingkungan Kerja	0,895	0,60	Reliable

Tabel 2 menunjukkan data di atas lebih besar dari 0,06. Oleh karena itu, uji reliabilitas penelitian ini menunjukkan bahwa variabel - varibel dianggap reliabel. Selanjutnya uji hipotesis

klasik, pertama uji normalitas yaitu pengujian Kolmogorov-Smirnov satu sampel, Jika nilai probabilitas sig lebih dari 5% atau 0,05 maka data berdistribusi normal.

**Tabel 3. Hasil uji Normalitas
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual	
N		65	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000	
	Std. Deviation	2,35524015	
Most Extreme Differences	Absolute	,088	
	Positive	,088	
	Negative	-,088	
Test Statistic		,088	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		,200 ^d	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	,241	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,230
		Upper Bound	,252

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 926214481.

Kesimpulan dari data diatas adalah nilai Kolmogorov-Smirnov yaitu 0,200. Jika nilai ambang batas <0,10 dan VIF>10 maka hal ini menunjukkan adanya multikolinieritas pada penelitian.

**Tabel 4 Hasil Uji Multikolinieritas
Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-,191	1,642		-,116	,908		
	Kemajuan Teknologi	,503	,136	,388	3,693	<,001	,518	1,931
	Penghargaan Finansial	,374	,112	,339	3,337	,001	,554	1,806
	Lingkungan Kerja	,244	,140	,207	1,738	,087	,405	2,467

a. Dependent Variable: Minat Menjadi Akuntan Publik

Nilai VIF seluruh variabel independen lebih besar dari 10 dan nilai korelasi lebih besar dari 0,10 menunjukkan tidak terdapat masalah multikolinieritas yang signifikan. Uji heterogenitas dengan nilai lebih besar dari 0,05 menunjukkan asumsi homoskedastisitas terpenuhi. Tabel berikut menjelaskan hasil pengujian sebagai berikut:

Tabel 5 Hasil Uji Heteroskedastisitas-Uji Glejser
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,617	1,103		2,374	,021
	Kemajuan Teknologi	,022	,091	,041	,237	,814
	Penghargaan Financial	-,077	,075	-,172	-1,016	,314
	Lingkungan Kerja	-,023	,094	-,048	-,244	,808

a. Dependent Variable: ABS_RES

Sumber: Output SPSS 29 (2024)

Hasil uji Glaser menunjukkan nilai seluruh variabel independen lebih besar dari tingkat signifikansi 5%. Selanjutnya uji hipotesis dengan menggunakan analisis regresi berganda dengan cara mereduksi variabel independen menjadi variabel dependen.

Tabel 6 Hasil Uji T - Uji Parsial
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,191	1,642		-,116	,908
	Kemajuan Teknologi	,503	,136	,388	3,693	<,001
	Penghargaan Financial	,374	,112	,339	3,337	,001
	Lingkungan Kerja	,244	,140	,207	1,738	,087

a. Dependent Variable: Minat Menjadi Akuntan Publik

Berdasarkan tabel di atas dapat dianalisis model estimasi sebagai berikut: Koefisien regresi variabel kemajuan teknologi (X1) sebesar 0,503 mengindikasikan bahwa setiap kenaikan satu satuan variabel kemajuan teknologi akan meningkatkan minat menjadi akuntan publik auditor sebesar 0,503. Koefisien regresi variabel penghargaan financial (X2) sebesar 0,374 mengindikasikan bahwa setiap kenaikan satu satuan variabel penghargaan financial akan meningkatkan minat akuntan publik auditor sebesar 0,374. Koefisien regresi variabel lingkungan kerja (X3) sebesar 0,244 mengindikasikan bahwa setiap kenaikan satu satuan variabel lingkungan kerja akan meningkatkan minat menjadi akuntan publik auditor sebesar 0,244.

Hasil uji hipotesis penelitian (H1, H2 dan H3) yang diajukan dapat dilihat bahwa Kemajuan teknologi berpengaruh terhadap minat menjadi akuntan publik dapat dilihat bahwa variabel kemajuan teknologi memiliki t hitung sebesar 3,693 > t tabel dengan sig. $\alpha = 0,05$ dan = n-k, yaitu 65-4= 61 t tabel 1,999 dengan patokan signifikansi dibawa 5% ($p < 0,05$), maka H1 diterima. Hal ini berarti kemajuan teknologi berpengaruh terhadap minat menjadi akuntan publik.

Berdasarkan tabel 1.6 dapat dilihat bahwa variabel penghargaan financial memiliki nilai t hitung sebesar 3,337 > t tabel dengan sig. $\alpha = 0,05$ dan = n-k, yaitu 65-4= 61 t tabel 1,999 dengan patokan signifikansi dibawa 5% ($p < 0,05$), maka H2 diterima. Hal ini berarti penghargaan financial berpengaruh terhadap minat menjadi akuntan publik. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap minat menjadi akuntan publik (H3).

Berdasarkan tabel 1.6 dapat dilihat bahwa variabel lingkungan kerja memiliki nilai t hitung sebesar 1,738 t tabel dengan sig. $\alpha = 0,05$ dan = n-k, yaitu 65-4= 61 t tabel 1,999 dengan patokan signifikansi dibawa 5% (0,05), koefisien regresi tidak signifikansi 0,087. Dengan nilai maka H3 tidak diterima. Hasil dari data diatas membuktikan bahwa kemajuan teknologi (X1) nilai t hitung yang lebih besar dari t tabel ($3,693 > 1,999$), sehingga membuktikan bahwa variabel kemajuan teknologi berpengaruh terhadap minat menjadi akuntan publik oleh dengan kata lain, (H1) diterima. Penelitian ini sejalan dengan Andriyanto et al., (2021) dan Aryadi & Ratnadi (2022) Hal ini menunjukkan bahwa kemajuan teknologi menjadi variabel yang mempengaruhi keputusan menjadi akuntan di era digital.

Mahasiswa akuntansi yang ingin berkarir sebagai auditor mendapatkan manfaat dari kemajuan teknologi yang semakin canggih sehingga memudahkan pekerjaannya. Kemajuan teknologi ini dimanfaatkan untuk membantu pekerjaan akuntan publik sebagai alat, perangkat atau sistem yang berbasis teknologi untuk mempermudah pekerjaan, melakukan tugas, aktivitas atau proses tertentu. Teknologi telah berperan yang signifikan dalam mengubah akuntan bekerja, mengelola data keuangan dan berinteraksi dengan klien dan pemangku kepentingan lainnya.

Berdasarkan data di atas, bahwa variabel penghargaan financial (X2) memiliki nilai t-hitung yang lebih besar dari nilai t tabel ($3,337 > 1,999$). Hal ini menunjukkan bahwa X2 berpengaruh terhadap minat menjadi akuntan publik. Hasil penelitian Nurhayati et al., 2023b dan Januarti & Chariri, 2019 juga mengatakan demikian, yang mana penghargaan financial menjadi pertimbangan mahasiswa dalam memilih profesi sebagai akuntan publik. Semakin banyak perusahaan yang menggunakan jasa akuntan publik, semakin bervariasi penghasilan yang dapat diperoleh. Penghargaan financial dapat berupa bonus, tunjangan, kenaikan gaji atau insentif lainnya yang diberikan kepada karyawan berdasarkan pencapaian individu dan adil hal tersebut yang mendorong mahasiswa akuntansi untuk memilih menjadi akuntan publik karena pandangan bahwa karier tersebut dapat memberikan imbalan ekonomi yang besar.

Penelitian ini didukung penelitian (Neneng Paridatul Husna et al., 2022), (Ariyani & Jaeni, 2022) bahwa penghargaan financial berpengaruh terhadap minat menjadi akuntan publik, karena yang paling utama adalah gaji yang tinggi. Jika pendapatan mereka lebih tinggi maka status sosial orang tersebut juga semakin tinggi. Dari hasil statistik yang didapat, lingkungan kerja dalam pengaruh minat menjadi akuntan publik di era digital diperoleh nilai t-hitung lebih kecil nilai t-tabel ($1,738 < 1,999$).

Hasil pengujian tidak berpengaruh terhadap minat menjadi akuntan dengan kata lain (H3) tidak diterima. H3 tidak dapat diterima, sebab hasil pengujian menunjukkan bahwa lingkungan kerja tidak memberikan pengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa Prodi Akuntansi untuk berkarir sebagai seorang akuntan publik. Lingkungan kerja tidak mempengaruhi produktivitas kinerja dan nyaman dan kenyamanan dalam dunia kerja, yang dapat menjadi faktor kurangnya minat menjadi akuntan publik. Tekanan kerja dari klien dan tingkat persaingan antar karyawan dapat mempengaruhi minat menjadi akuntan publik, yang dinyatakan hasil penelitian (Andika & L. Tobing, 2023). Oleh sebab itu, kesimpulan yang didapatkan dalam penelitian bahwa minat lingkungan kerja ternyata tidak mempengaruhi minat mahasiswa Prodi Akuntansi untuk memilih karir sebagai seorang akuntan publik.

SIMPULAN

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh variabel independen yaitu kemajuan teknologi, penghargaan financial dan lingkungan kerja terhadap variabel dependen yaitu minat menjadi akuntan publik. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa kemajuan teknologi (X1) berpengaruh terhadap minat menjadi akuntan publik. Hal ini berarti semakin berkembangnya teknologi maka semakin meningkatkan minat mahasiswa dalam menjadi akuntan publik, penghargaan financial (X2) berpengaruh terhadap minat menjadi akuntan publik. Hal ini berarti bahwa semakin tinggi penghargaan financial yang didapat semakin meningkatkan minat mahasiswa untuk menjadi akuntan publik, dan lingkungan kerja (X3) tidak berpengaruh terhadap minat menjadi akuntan publik. Hal ini berarti lingkungan kerja tidak mempengaruhi produktivitas kinerja sehingga menurunnya minat mahasiswa untuk menjadi akuntan publik.

DAFTAR PUSTAKA

- Andika, B., & L. Tobing, V. C. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik. *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 5(4), 2686–2696. <https://doi.org/10.33884/scientiajournal.v5i4.7863>
- Anggraini, A., Andriani, R., & Yulis, Y. E. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik (studi kasus pada mahasiswa akuntansi Universitas Mahaputra Muhammad Yamin). *Jurnal Ekonomi Al-Khitmah*, 12–31.
- Ariyani, M., & Jaeni, J. (2022). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Faktor-Faktor Yang

- Mempengaruhi Minat Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik. *Owner*, 6(1), 234–246. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i1.624>
- Azzah, W. A., & Maryono, M. (2022). Faktor-Faktor yang Berpengaruh Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik oleh Mahasiswa Program Studi Akuntansi Universitas Stikubank Semarang. *Jurnal Akuntansi Profesi*, 13(1), 182–193.
- Dewi, P. M. U., & Kresnandra, A. A. N. A. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Pendidikan Profesi Akuntansi Memilih Profesi Sebagai Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi*, 29(1), 173. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v29.i01.p12>
- Fauzi, E., Sinatrya, M. V., Ramdhani, N. D., Muhammad, Z., & Safari, R. (2022). Pengaruh kemajuan teknologi informasi terhadap perkembangan akuntansi Ruhuphy Ramadhan. *Jurnal Riset Pendidikan Ekonomi*, 7, 190–190.
- Murdiawati, D. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Di Surabaya Untuk Memilih Karir Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 20(2). <https://doi.org/10.29040/jap.v20i2.748>
- Neneng Paridatul Husna, Nanan Sunandar, & Siti Sarah Sobariah Lestari. (2022). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Memilih Karir Menjadi Akuntan Oubli (Studi Empiris Pada Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Nusa Putra). *Jurnal Aktiva : Riset*
- Nurhayati, E., Rahmawati, T., & Marliani, N. (2023). Era Digitalisasi : Keberminatan Profesi Akuntan Publik di Kalangan Mahasiswa Sarjana Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi*, 33(11). <https://doi.org/10.24843/eja.2023.v33.i11.p05>
- Qohharun Zaky Syarif Sholihuddin, R., Ilmiah Manajemen, J., Bisnis Kewirausahaan Halaman Jurnal, E., Akuntan Publik, K., & Ayu Rahmawati, S. (2024). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi minimnya minat tenaga kerja auditor junior di. 11(2). *Akuntansi Dan Keuangan*, 4(2), 94–109. <https://doi.org/10.52005/aktiva.v4i2.168>
- Qothrunnada, A., & Zakiy, F. S. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Syari'ah untuk Berkarir menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam (JEBI)*, 2(1), 66–85. <https://doi.org/10.56013/jebi.v2i1.1163>
- Shafira Oktaviani, Y., Zoebaedi, F., & Ani, S. M. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarier Menjadi Akuntan Publik (Studi pada Mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pancasila). In *RELEVAN* (Vol. 1, Issue 1). www.iaiglobal.or.id
- Sitanggang, K. M., & Astuti, T. D. (2023). Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja dan Tipe Kepribadian terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarier Menjadi Akuntan Publik. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), 17320–17327.
- Susanto, L., Yanti, Y., Viriany, V., & Wirianata, H. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Mengikuti Uskad. *Jurnal Bina Akuntansi*, 7(2), 124–141. <https://doi.org/10.52859/jba.v7i2.80>
- Triatmaja, M. F., Acc, M., Acpa, A., Program, *, Akuntansi, S., Ekonomika, F., Bisnis, D., Muhammadiyah, U., & Pekalongan, P. (2019). Seminar Nasional dan The 6th Call for Syariah Paper Universitas Muhammadiyah Surakarta Dampak Artificial Intelligence (AI) Pada Profesi Akuntan. In *Seminar Nasional dan The 6th Call For Syariah Paper (SANCALL) 2019* (Vol. 6, Issue <https://publikasiilmiah.ums.ac.id/handle/11617/11422>).
- Yosefin. (2021). Peran Profesi Akuntan Publik Dalam Dunia Akuntansi Digital Di Era New Normal. *Digipreneur*, 1(1), 40–48.
- YURMAINI, Y. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Jurusan Akuntansi Sebagai Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Al Washliyah Medan). *Ihtiyath : Jurnal Manajemen Keuangan Syariah*, 3(1). <https://doi.org/10.32505/ihtiyath.v3i1.1294>.